

Omavalvontasuunnitelma päivitetään aina, kun sen sisältöä muutetaan.
Muutosten syynä ovat yleisimmin muuttuneet lain tuomat määräykset tai
Hoitokoti Linnanheidon toiminnan kehittäminen.
Seurantaraportit toteutetaan keskimäärin 4kk:n välein.
Seurantatyökaluna meillä on käytössä Vuosikello,
joka on visuaalinen suunnittelun ja ajanhallinnan työkalu, se näyttää vuoden toistuvat tehtävät.
Sen suurin hyöty on ennakointi: se estää kiireen, tasaa työkuormaa ja
auttaa hahmottamaan kokonaiskuvan ilman päällekkäisyyksiä.

Tämän Omavalvonnan seurantaraportin sisältönä on:
Hoitokoti Linnanheidon Omavalvontasuunnitelman seurantaraportti ajalta 1.4.- 31.7.2026
sekä visiointia kehityskohteista ajalle 1.8.- 30.11.2026

Seurantaraportin tarkastelun kohteita ajalla 1.4.- 31.7.2026 olivat:

1. PALVELUN SISÄLLÖN OMAVALVONTA/Ravitsemus
(Omavalvonta luku 6)
Ruokahuolto ja sen kehittäminen

2. ASIAKKAAN ASEMA JA OIKEUDET/Asukasviihtyvyys
(Omavalvonta luku 5)
Asukas- ja omaistyytyväisyyskysely, Microsoft forms- ohjelma.

3. ASIAKASTURVALLISUUS/ Henkilöstö
(Omavalvonta luku 7)
Henkilökuntatyytyväisyyskysely, Microsoft forms-
ohjelma.

Henkilökunnan yhteiset toimintatavat ja arvojen toteutuminen
Kysely välittömän ja välillisen työn eroavaisuuksista, joka toteutettiin nimettömänä
kyselylomakkeilla sairaanhoitajaopiskelijoiden oppilastyönä.

4. ASIAKASTURVALLISUUS/ Henkilöstö
(Omavalvonta luku 7)
Työergonomia

5. ASIAKAS- JA POTILASTIETOJEN KÄSITTELY JA KIRJAAMINEN/ Asiakastyön kirjaaminen
(Omavalvonta luku 8)
Hoitokoti Linnanheidon siirtyminen Kanta-palvelujen käyttäjäksi,
Kanta-palvelut Hoitokoti Linnanheidon kirjausjärjestelmä Domacare ohjelmaan.

1. Ruokahuolto ja sen kehittäminen:

Hyvä ja monipuolinen ruoka on hoitokoti Linnanheidolle kunniakysymys.
Asukkailta tiedustellaan lempiruuat ja niitä toteutetaan.

Erikoisruokavalioita noudatetaan tarkasti.

Kaikki juhlapäivät/pyhät huomioidaan ja

hoitokodin Facebook sivuillamme (Hoitokoti Linnanheito Oy) on paljon kuvia kotimme herkuista.

Ja jotta hyvä olisi vielä parempaa,

vakinaistui henkilökuntamme joukkoon keväällä loistava lisä:

kokki/ restonomi Marika, jolla on kaiken lisäksi vielä "jauhopeukalo".

Tervetuloa Marika!

2. Asukas- ja omaistyytyväisyyskysely

Keväällä toteutimme asukas- ja omaistyytyväisyyskyselyn.

Toteuttamistapana käytettiin Microsoft forms- ohjelmaa, jossa kyselyyn vastattiin nimettömänä.

Kysely oli anonyyminä sen vuoksi, että vastaajien olisi ollut helpompi antaa myös "risuja".

Ja se, jos mikä, kertoo työmme onnistumisesta, että meille ei jaettu "risuja", vaan saimme suuria "sydämiä".

Vastausprosentti oli kiitettävä, 100 prosenttia.

Asukkaitten ja omaisten yhdessä antamat vastaukset olivat tosi positiivisia.

Joitakin toiveita myös saatiin, joka on meille todella tärkeää, jotta kotimme on kaikille mieluinen.

3. Henkilökuntatyytyväisyyskysely, henkilökunnan yhteiset toimintatavat ja arvojen toteutuminen sekä välittömän ja välillisen työn eroavaisuudet.

Myös henkilökunnan tyytyväisyyskysely toteutettiin anonyymisti Microsoft forms- ohjelmalla.

Vastausprosentti oli korkea eli 12/ 13 vakituisesta työntekijästä vastasi.

Henkilökuntatyytyväisyyskyselyn tulos oli pääsääntöisesti positiivinen.

Osa toivoi lisää aikaa esimiehen kanssa.

Osa koki ajoittain työn rasittavuutta.

Tässä mainittakoon, että suurin osa asukkaistamme on muistihäiriötä sairastavia ja he vaativat paljon ohjausta ja valvontaa.

Mikä tärkeintä kaikki vastaajat pitivät Hoitokoti Linnanheitoa hyvänä työpaikkana ja ryhmähenkeä hyvänä.

Välittöminä parannuksina henkilökunnan hyvinvointiin panostettiin ja jokainen vakituinen työntekijä sai 300 euroa Epassi rahaa,

jota voi käyttää hierontaan, kuntosaleihin, kulttuuriin jne.

Myös hoitokodin sijaistyöntekijät saivat 100 euroa Epassi rahaa.

Enemmän aikaa esimiehen kanssa toteutuu mm. Kehityskeskustelujen muodossa syksyllä 2026.

Yhteiset toimintatavat luovat turvallisuutta ja johdonmukaisuutta toimintaan.

Näitä käytiin yhdessä kevään aikana läpi ja kiinnitettiin huomiota

mm. työn tasapuoliseen jakautumiseen, taukojen pituuteen ja ajankohtiin.

Hoitokodin arvojen säännöllinen kertaaminen on tärkeää,

jotta jokainen työntekijä muistaa periaatteemme, ne arvot, mitkä ovat meidän hyvän hoitomme mittarit.

Kyselyssä välittömän ja välillisen työn eroista, jotkut asiat olivat vielä osalle henkilökuntaa epäselviä,
mutta asiaa käsiteltiin perusteellisesti osastopalavereissa, että eroavaisuudet selkenivät kaikille.

4. ASIAKASTURVALLISUUS/ Henkilöstö (Omavalvonta luku 7) Työergonomia

Jotta työergonomia toteutuisi on tärkeää, että apulaitteisto on toimivaa ja nykyaikaista.
Hoitokodin laitteiston viimeisin hankinta on uusi henkilönostin.
Henkilökunta on myös saanut työergonomiaopastusta fysioterapeutin toimesta.

5. ASIAKAS- JA POTILASTIETOJEN KÄSITTELY JA KIRJAAMINEN/ Asiakastyön kirjaaminen (Omavalvonta luku 8) Hoitokoti Linnanheidon siirtyminen Kanta-palvelujen käyttäjäksi.

Kanta- palvelut tulevat Hoitokoti Linnanheidon kirjausjärjestelmä Domacare ohjelmaan ja
1.9.2026 alkaen ohjelma on sopiva yhteiskäyttöön.
Hoitokoti Linnanheidossa valmistautuminen Kanta-palvelujen käyttäjiksi aloitettiin jo keväällä;
hoitokodin johtajan osallistumisella hyvinvointialueen koulutukseen, josta hän sitten jakoi tietoa
henkilökunnalle.
Käyttöön tulevat sotekortit.

Visiointia seuranta-kohteista ajalle 1.8.- 30.11.2026:

Uuden seuranta-kohteen kohteina mm.:

1. Liikunta-, kulttuuri- ja harrastustoiminnan toteutuminen
2. Monialainen yhteistyö
3. Henkilökunnan hyvinvointi
4. Välitön ja välillinen työ ja sen toteutuminen